

茂生農經股份有限公司

永續發展(ESG)具體推動計畫與實施成效

本公司茂生集團自飼料生產銷售，到肉雞、蛋雞、肉豬產品的供應鏈上遊業者，為橫跨飼料生產、農場研發到多角化食品供應鏈的領先企業，結合自身專業與資源，及各方面利害關係人回饋，長期陪伴以創新的商業模式垂直一條龍經營，解決社會和環境問題的企業，同時鼓勵員工以實際行動參與企業社會責任，因應集團理念，從 2023 年起，我們持續透過倡議、培育與整合三大面向，全方位協助社會企業成長茁壯，以期能共創美好且共融的社會。

社區及學校進行捐贈：

2024 年，本公司對社區及學校進行捐贈，其中捐對台灣翔龍長青樂活推廣協會捐贈新台幣 100 萬元，成為該機構的重要贊助夥伴。該協會於 2024 年(由該協會臉書提供)

織娃娃，送愛心

活動時間：113/09/28，14:00~16:00
113/10/05，14:00~16:00
活動地點：大安區臺北市麗水街九巷六號
報名專線：0922-573584
主辦單位：臺灣翔龍長青樂活推廣協會
協辦單位：茂生農經股份有限公司



臺灣翔龍長青樂活推廣協會 竭誠為您打造充滿樂趣與活力的退休生活！參加我們的『織娃娃，送愛心』活動，您可以重拾兒時童趣，沉浸於鉤織藝術的迷人世界。不僅如此，我們的歡樂動物認養計畫還讓您有機會把可愛的手工鉤織動物帶回家，並參與送愛到府的公益活動，關懷失智與失能老人，協助他們居家復健，促進健康樂活。

這不僅是讓退休生活變得更精彩的機會，更是一份關愛公益活動的心意。

活動項目如下：

✦ DIY 帶回家

您可以參與 DIY 活動，完成後的成品可自帶回家。

材料費每份 250 元

🌈 歡樂做公益

做好的成品捐贈供認養，材料費、講師費由協會贊助

同時位於南投竹山鎮畜產部，對附近中低收入戶，平均至少 2 個月一次，以募集資

金購買衛生紙、米、洗衣精、泡麵、蛋捐贈中低收入戶，計全年達 15 萬餘元。



本公司不僅在社會福利領域展現愛心，同時也致力於推動教育體育事業的發展。本公司 2024 年贊助宜蘭縣吳沙國中體育班，特別是對該校輕艇隊的支持，國中女子組在 2023 年全國賽事中取得的 4 金 1 銀的佳績深表賀意。本公司吳清德董事長親自前往學校，將贊助金 20 萬元遞交給體育班，並鼓勵選手們在體育活動中追求更高的成就，同時培養身心健康，邁向更加光明的未來。

對於公司形象與發展，做出實際的支持，同時也體現了企業對社會的付出。希望這樣的善舉，為國家的繁榮和發展貢獻一份力量，有更多企業能夠效法，攜手共建一個更溫馨、更美好的社會。

性別平等：

本公司長期關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至 2024 年女性員工占員工總人數達 35.1%，而女性擔任管理階層的比例也佔 30.6%。在政策上，本公司已制訂「符合兩性平等法」、「員工工作規則」、「有性騷擾防制措施及懲戒辦法」、「招募任用管理 etc. 內部控制」，針對工時、假勤、性別等明確依照相關法令，確保同仁獲得妥善照顧，給予懷孕後員工生育給充分補助金額。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發為所長，在業界帶動良好領導典範。

女性多元化指標		
指標	百分比(%)	2030 年目標(%)
女性佔總員工(%)	35.1%	36%
女性佔所有主管百分比(%)	30.6%	30%
女性佔基層主管百分比(%)	50.0%	45%
女性佔高階主管百分比(CEO ≤ 兩職級%)	25.0%	25%
女性佔可創造營收之單位(%)	35.1%	35%
女性在 STEM(科學、科技、工程、數學)相關職位(%)	4.1%	5%

職場安全：

本公司至少每年 1 次向董事會報告永續發展事項，其中推動有關食安及工安議題，最近 1 次報告日期為 2024 年 3 月 11 日。本公司領有固定汙染源操作許可證及廢(污)水聯接許可定期申報，如遇有疫情或緊急期間以電訪代替親訪，減少用車頻率，降低環境污染油耗且多利用視訊方式與客戶及供應商互動。同時廠區使用之包材以改善包裝方式，共用包材，減少包材用量。

1. 本公司遵循職業安全衛生法，建立安全的工作環境，鍋爐檢測每日作業檢點報表，每 1 年 1 次檢測。本公司每 1 年 1 次檢修消防設施落實，每半年舉辦相關講習 1 次同時消防演練，每次參與人數約 10 人。提供員工上班環境安全每 3 年安排員工身體健康檢查 1 次。每月職災申報，2024 年皆無(0 次)職災發生。
2. 本公司並已成立工安小組，每月開會 1 次，廠區機器設備每月記錄機器設備履歷維護表登錄每月 1 次及機器設備外觀每日記錄檢視 1 次，機器設備貼有操作注意事項。
 - 2-1 空污專責人員工作內容
 - a. 每年 1. 4. 7. 10 月線上申報
 - b. 報表
 - (1)每日記錄原料用量
 - (2)每日記錄產品及燃料用量
 - (3)每日汙染源操作紀錄
 - (4)每日集塵設備操作紀錄
3. 新進員工皆需職前健康教育訓練，113 年計 22 人次。

產學合作：

為支持地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本集團積極與廠區鄰近各大專院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，2024 年持續與輔仁大學及嘉義大學產學合作情形：

2024 年產學合作情形			
類別	學校	人數	期間
產學合作	輔仁大學	2	2024. 01. 01~2024. 12. 31
產學合作	嘉義大學	2	2024. 01. 01~2024. 12. 31
合計		4	